

## הנדון: ריענון המידע למדווחים פעמיים ביום

### במערכת הנוכחות

לבקשת רבים ומשיחות שקיימנו לאחרונה עם מחלקות שונות אנו מבקשים לרענן את עיקרי הנושאים הקשורים לדיווח על שעות העבודה, שעות נוספות והיעדרויות חופשה, מחלה. למידע נוסף אתם מוזמנים להכנס לאתר שלנו - [מערכת חילן-נט \(openu.ac.il\)](http://openu.ac.il) וכמובן לסמדר גנור ולדורון מיסלר ממדור הנוכחות.

#### 1. שעות עבודה רגילות

- לכל עובדת ועובד נקבע בהסכם העסקה תקן/היקף שעות העבודה החודשי הנדרש לביצוע התפקיד. יש להקפיד לבצע ולדווח מידי חודש את השעות הנ"ל.

#### 2. שעות עבודה נוספות

- הזכאות לביצוע שעות נוספות נקבעת מראש ומידי שנה ע"י מנהלי המחלקות, בכפוף למכסה השנתית שנקבעה למחלקה. שעות שבוצעו ללא אישור מראש /ואו מעל המכסה האישית שנקבעה לא מועברות לתשלום.

- **חשוב - אין לעבוד מעל 12 שעות ביום . עבודה זו מנוגדת לחוק שעות עבודה ומנוחה ושעות אלה לא ישולמו. אנה עקבו אחר ביצוע השעות והקפידו לא לחרוג.**

#### 3. ימי החופשה השנתית

- ימי הזכאות לחופשה שנתית נקבעים בהתאם לתנאי העסקה ומוצגים לכל עובד/עובדת בתלוש השכר ובמערכת חילנט. יש לנצל בכל שנה את ימי החופשה השנתית. העברת ימים לשנה הבאה ועד למכסה המותרת לצבירה נעשית מראש מול הממונה הישיר ומשאבי אנוש.
- ימי החופשה השנתית לא יאושרו לפדיון בזמן עבודה.
- ככלל, העובדות והעובדים אינם רשאים להימצא ביתרת חופשה שלילית. אישורים ו/או הסכמות יחודיות נקבעות ומתוקשרות בנפרד.

#### 4. ימי מחלה והצהרה אישית

- ככלל, העובדות ועובדים אינם רשאים להימצא ביתרת מחלה שלילית.
- יש להזין את אישורי המחלה במערכת באופן שוטף וטרם סגירת מערכת הנוכחות.
- על היעדרות ממושכת שעולה על **21 ימים** ברצף אנו מבקשים לעדכן גם את רכזת רווחת הפרט (הילה פרץ) כדי שהיא תוכל ליצור קשר ולבחון יחד אתכם אפשרויות לעזרה נדרשת.
- ימי המחלה אינם ניתנים לפדיון.
- **הצהרה אישית** - עובדות ועובדים שחלו ונעדרו מעבודתם ואין להם אישור מחלה מרופא יכולים להצהיר על כך במערכת הנוכחות. הצהרה זו תינתן בהתאם לתנאי העסקה. הדיווח על הצהרה יהיה עבור יום בודד בלבד.

## 5. ימי בחירה

- עובדות ועובדים רשאים להיעדר בתשלום, שלא על חשבון מכסת ימי החופשה השנתית, **בהתאם לתנאי העסקתם**. הדיווח על ימי בחירה מתוך רשימת מועדים קבועה.

אנו מאחלים לכולנו קיץ וחופשות מהנות

בברכה,

ארז הנקין סמנכ"ל משאבי אנוש